ଓଡ଼ିଶା ଲୋକସେବା ଅଧିକାର ଆଇନ-୨୦୧୨

ବିଷୟସୂଚୀ :

ଆଭିମୁଖ୍ୟ

ପରିଚ୍ଛେଦ

୧. ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ଶିରୋନାମା ଓ ପ୍ରାରମ୍ଭ

୨. ସଂଜ୍ଞା

୩. ଲୋକସେବା ସମୂହର ଅଧିସୂଚନା

୪. ପ୍ରଦତ୍ତ ସମୟସୀମା ମଧ୍ୟରେ ସେବା ଯୋଗାଣ

୫. ଆବେଦନ

୬. ପରିମାର୍ଜନ

୭. ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଓ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ କ୍ଷମତା

୮. ଆର୍ଥିକ ଦଣ୍ଡ

୯. ଅସଦାଚରଣ ଭାବେ ଗଣ୍ୟ ଅବଜ୍ଞା ବା ଅନନୁପାଳନ

୧୦. ନ୍ୟାୟାଳୟମାନଙ୍କ କ୍ଷମତା ପରିସର

୧୧. ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କୁ ସିଧାସଳଖ ଦରଖାସ୍ତ ପ୍ରେରଣ କରିବାରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ କ୍ଷମତା

୧୨. ସଦ୍‌ବିଶ୍ୱାସରେ ଗୃହୀତ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନର ସୁରକ୍ଷା

୧୩. ସାର୍ବଜନିକ ସ୍ଥାନରେ ପ୍ରଦର୍ଶନ

୧୪. ନିୟମ ପ୍ରଣୟନର ଅଧିକାର

୧୫. ଅସୁବିଧା ଦୂରୀକରଣ ନିମନ୍ତେ କ୍ଷମତା

ଓଡ଼ିଶା ଗେଜେଟ୍

ଅସାଧାରଣ

ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ପ୍ରକାଶିତ

ସଂଖ୍ୟା - ୨୦୬୩ – କଟକ - ଗୁରୁବାର, ନଭେମ୍ବର ୧, ୨୦୧୨/କାର୍ତ୍ତିକ ୧୦, ୧୯୩୪

ବିଧି ବିଭାଗ

ବିଜ୍ଞପ୍ତି

୧ ନଭେମ୍ବର, ୨୦୧୨

ସଂଖ୍ୟା-୧୧୯୦୨-ଲେଜିସ୍-୧୭/୧୨/ଏଲ୍.–୧୯ ଅକ୍ଟୋବର, ୨୦୧୨ ତାରିଖରେ ରାଜ୍ୟପାଳଙ୍କ ସମ୍ମତି ପ୍ରାପ୍ତ ଓଡ଼ିଶା ବିଧାନସଭାର ନିମ୍ନୋକ୍ତ ଅଧିନିୟମ ସର୍ବସାଧାରଣଙ୍କ ଅବଗତି ନିମିତ୍ତ ଏଠାରେ ପ୍ରକାଶ କରାଗଲା ।

ଓଡ଼ିଶା ଅଧିନିୟମ ୮/୨୦୧୨

ଓଡ଼ିଶା ଲୋକସେବା ଅଧିକାର ଅଧିନିୟମ, ୨୦୧୨

ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟସୀମା ମଧ୍ୟରେ ନାଗରିକମାନଙ୍କୁ ଲୋକସେବା ତଥା ଲୋକସେବା ସମ୍ବନ୍ଧିତ ଏବଂ ତତ୍‌ଆନୁଷଙ୍ଗିକ ସେବା ଯୋଗାଇଦେବା ବିଷୟକ ଅଧିନିୟମ ।

ଭାରତୀୟ ସାଧାରଣତନ୍ତ୍ରର ୬୩ତମ ସମ୍ବତ୍ସରରେ ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟର ବିଧାନମଣ୍ଡଳ ଦ୍ୱାରା ନିମ୍ନମତେ ଅଧିନିୟମିତ ହେଉ :

ସଂକ୍ଷିପ୍ତ ଶିରୋନାମା, ବିସ୍ତାର ଓ ପ୍ରାରମ୍ଭ

୧. (୧) ଏହି ଅଧିନିୟମକୁ ଓଡ଼ିଶା ଲୋକସେବା ଅଧିକାର ଅଧିନିୟମ, ୨୦୧୨ କୁହାଯିବ ।

(୨) ଏହା ସମଗ୍ର ଓଡ଼ିଶା ରାଜ୍ୟ ପ୍ରତି ଲାଗୁ ହେବ ।

(୩) ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଦ୍ୱାରା ଯେଉଁ ଦିନଠାରୁ ଏହାକୁ ପ୍ରବର୍ତ୍ତନ କରିବାକୁ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ଚାହିଁବେ ସେହି ଦିନଠାରୁ ଏହା କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ ହେବ।

ସଂଜ୍ଞା

୨. ଯଦି ପ୍ରସଙ୍ଗ ଅନ୍ୟଥା ଆବଶ୍ୟକ କରୁ ନ ଥାଏ, ତାହେଲେ ଏହି ଅଧିନିୟମରେ –

(କ) "ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକରଣ" ଅର୍ଥ ଉପବିଭାଗ-୫ ଦ୍ୱାରା ବିଜ୍ଞାପିତ ଏକ ପ୍ରାଧିକରଣ।

(ଖ) "ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ" ଅର୍ଥ ଉପବିଭାଗ-୩ରେ ସଂପୃକ୍ତ ସେବା ଲାଗି ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ଭାବେ ନାମିତ ଅଧିକାରୀ।

(ଗ) "ଉପଯୁକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତି" ଅର୍ଥ ବୈଧାନିକ ବ୍ୟବସ୍ଥା କିମ୍ବା ବଳବତ୍ତର ଓ ପ୍ରଯୋଜ୍ୟ ଥିବା ନିର୍ବାହୀ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଅନୁଯାୟୀ ଯେଉଁ ବ୍ୟକ୍ତି ଉକ୍ତ ସେବା ଆବଶ୍ୟକ କରୁଥିବେ ଓ ପାଇବାକୁ ହକ୍‌ଦାର ଥିବେ।

(ଘ) "ପ୍ରଦତ୍ତ ସମୟସୀମା" ଅର୍ଥ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ସେବା ଯୋଗାଣ ବା ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆବେଦନର ବିଚାର ଏବଂ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଆବେଦନର ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ନିମନ୍ତେ ସର୍ବାଧିକ ପ୍ରଦତ୍ତ ସମୟ।

(ଙ) "ବିହିତ ବ୍ୟବସ୍ଥା" ଅର୍ଥ ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନ୍ତର୍ଗତ ବିହିତ ନିୟମାବଳୀ।

(ଚ) "ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ" ଅର୍ଥ ଉପବିଭାଗ-୬ ଅଧୀନରେ ବିଜ୍ଞାପିତ ପ୍ରାଧିକାରୀ।

(ଛ) "ଲୋକସେବା ଅଧିକାର" ଅର୍ଥ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବିଜ୍ଞାପିତ ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନ୍ତର୍ଗତ ସେବା ପାଇବାର ଅଧିକାର; ଏବଂ

(ଜ) "ସେବା" ଅର୍ଥ ଉପବିଭାଗ-୩ ଅନ୍ତର୍ଗତ ସର୍ବସାଧାରଣଙ୍କ ନିମିତ୍ତ ଉଦ୍ଦିଷ୍ଟ କୌଣସି ସେବା।

ସେବା ସମୂହର ବିଜ୍ଞପ୍ତି

୩. (୧) ବିଭିନ୍ନ ସମୟରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାର କେଉଁ କେଉଁ ସେବା ଲାଗି ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅଭିପ୍ରେତ ତାହା ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଜରିଆରେ ଘୋଷଣା କରିବେ ଏବଂ ଏହି ସେବା ଯୋଗାଣ ଲାଗି ସମୟସୀମା ମଧ୍ୟ ନିର୍ଦ୍ଧାରଣ କରିବେ।

(୨) ଏହି ଅଧିନିୟମ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ସେବା ଯୋଗାଇଦେବାକୁ ଆବଶ୍ୟକ ସଂଖ୍ୟକ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ସରକାର ଚିହ୍ନିତ କରି ବିଜ୍ଞପ୍ତି ମାଧ୍ୟମରେ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେବେ।

ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ସେବା ଯୋଗାଣ

୪.(୧) ଏହି ଅଧିନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ସେବା ପାଇବାକୁ ଉପଯୁକ୍ତ ଜଣେ ବ୍ୟକ୍ତି ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ସେବା ପ୍ରାପ୍ତି ଲାଗି ଆବେଦନ କରିବେ।

(୨) ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ଗୋଟିଏ ଆବେଦନପତ୍ର ପାଇବା ପରେ ସହ-ଉପବିଭାଗ(୧) ଅନୁଯାୟୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ତାହା ଫଇସଲା କରିବେ।

ଯଦି ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ଆବେଦନଟିକୁ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରିଦିଅନ୍ତି, ତାହେଲେ ଅଗ୍ରାହ୍ୟ କରିବାର କାରଣ ସେ ଲିପିବଦ୍ଧ କରିବେ ଓ ତାହା ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ଜଣାଇଦେବେ।

(୩) ଆବେଦନକୃତ ସେବାଗୁଡ଼ିକର ଏକ ବିବରଣୀ ବିହିତ ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁଯାୟୀ ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ଲିପିବଦ୍ଧ କରି ରଖିବେ।

ଅପିଲ୍

୫. (୧) ଉପବିଭାଗ-୪ ଅନ୍ତର୍ଗତ ସହ-ଉପବିଭାଗ-୨ ଆଧାରରେ ସେବା ମାଗିଥିବା ଯେଉଁ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କ ଦରଖାସ୍ତ ଖାରଜ ହୋଇଯିବ କିମ୍ବା ଯେଉଁ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ମଧ୍ୟରେ ସେବା ଯୋଗାଇ ଦିଆଯିବ ନାହିଁ, ସେ ଇଚ୍ଛାକଲେ ଆବେଦନର ପ୍ରତ୍ୟାଖ୍ୟାନ ପତ୍ର ପାଇବାର ୩୦ ଦିନ ମଧ୍ୟରେ କିମ୍ବା ସେବା ଲାଗି ପ୍ରଦତ୍ତ ସମୟ-ସୀମା ଶେଷ ହୋଇଯିବାପରେ ସରକାରଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ବିଜ୍ଞାପିତ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କୁ ବିହିତ ପ୍ରକାରେ ପୁନର୍ବିଚାର ପାଇଁ ନିବେଦନ କରିପାରିବେ।

ପୁନର୍ବିଚାର ଲାଗି ରହିଥିବା ଉପରୋକ୍ତ ୩୦ ଦିନ ସମୟ-ସୀମା ଅତିକ୍ରାନ୍ତ ହୋଇଯିବାପରେ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଚାହିଁଲେ ଆହୁରି ୯୦ଦିନ ଅଧିକ ସମୟ

ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ପ୍ରଦାନ କରିପାରିବେ, ଯଦି ତାଙ୍କର ହୃଦ୍‌ବୋଧ ହେବ ଯେ ୩୦ଦିନ ମଧ୍ୟରେ ଆବେଦନକାରୀ ପୁନର୍ବିଚାର ଲାଗି ଦରଖାସ୍ତ ନ କରିପାରିବାର ଯୁକ୍ତିଯୁକ୍ତ ଓ ଯଥେଷ୍ଟ କାରଣମାନ ରହିଛି।

ପୁନଶ୍ଚ, ଆଲୋଚ୍ୟ ସେବା ବାବଦରେ ଏହି ଅଧିନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ ଅନୁସରଣ କରିବାର ପଦକ୍ଷେପ ଆଇନଗତ କୌଣସି ପ୍ରତିକାର ଲୋଡ଼ିବାରୁ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ବଞ୍ଚିତ କରିବ ନାହିଁ।

(୨) ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଉପରୋକ୍ତ ପ୍ରକାର ହୃଦ୍‌ବୋଧ ହେଲେ ଆବେଦନ କରାଯିବାର ୩୦ଦିନ ମଧ୍ୟରେ ସେ ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ଏକ ସମୟ-ସୀମା ପ୍ରଦାନ କରି ତାହା ମଧ୍ୟରେ ସେବା ଯୋଗାଇଦେବାକୁ ନିର୍ଦ୍ଦେଶ ଦେଇପାରିବେ।

(୩) ଉପବିଭାଗ-୧୧ ଅନ୍ତର୍ଗତ ଆବେଦନଗୁଡ଼ିକ ଫଇସଲା ହେବା ପ୍ରକାରେ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଆବେଦନଗୁଡ଼ିକୁ ଫଇସଲା କରିବେ।

ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ

୬. ଯଦି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତି ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଆଦେଶ ଦ୍ୱାରା କ୍ଷୁବ୍ଧ ବା ବ୍ୟଥିତ ହୁଅନ୍ତି କିମ୍ବା ଯଦି ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଆବେଦନର କୌଣସି ପ୍ରତିକାର ନ ହୁଏ, ତା'ହେଲେ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ଆଦେଶର ୩୦ଦିନ ମଧ୍ୟରେ କିମ୍ବା ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟସୀମା ଶେଷ ହେବା ପରେ (ଆବେଦନର ବିଚାର ଆଦୌ ନ ହେବା କ୍ଷେତ୍ରରେ) ଆବେଦନକାରୀ ସରକାରଙ୍କ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ଅନୁସରଣପୂର୍ବକ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ବା ପୁନର୍ବିଚାର ଲାଗି ଆବେଦନ କରିପାରିବେ।

ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଓ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ କ୍ଷମତା

୭. ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଓ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଯଥାକ୍ରମେ କୌଣସି ଆବେଦନ ବା ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ଆବେଦନର ବିଚାର କଲାବେଳେ ଦେବାନି ପ୍ରକ୍ରିୟା ସଂହିତା-୧୯୦୮ ଅନ୍ତର୍ଗତ କୌଣସି ମୋକଦ୍ଦମା ପରିଚାଳନା କଲାବେଳେ ସିଭିଲ୍ ଦେବାନି ନ୍ୟାୟାଳୟଙ୍କଠାରେ ଯେଉଁ କ୍ଷମତା ନ୍ୟସ୍ତ ହୋଇଥାଏ, ସେହି କ୍ଷମତା ସେ ଭୋଗ କରି ପ୍ରୟୋଗ କରିବେ। ବିଶେଷକରି ନିମ୍ନଲିଖିତ ପ୍ରକାରେ ଉକ୍ତ କ୍ଷମତା ଓ ତା'ର ପ୍ରୟୋଗ ତାଙ୍କଦ୍ୱାରା ଅବଶ୍ୟ ସଂପାଦିତ ହେବ।

୧୯୦୮ର ଅଧିନିୟମ-୫

(କ) ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ଏବଂ ଆବେଦନକାରୀଙ୍କୁ ସମନ୍ ଜାରି କରି ସେମାନଙ୍କୁ ହାଜର୍ ହେବାକୁ ବାଧ୍ୟ କରିବେ ଓ ସେମାନଙ୍କୁ ମୌଖିକ ବା ଦଲିଲ୍‌ଗତ ପ୍ରାମାଣିକ ସାକ୍ଷ୍ୟ ଅଥବା ଉଭୟ ପ୍ରକାର ସାକ୍ଷ୍ୟ ଦେବା ପାଇଁ ବାଧ୍ୟ କରିପାରିବେ।

(ଖ) ଦସ୍ତାବିଜ୍ ବା କାଗଜାତ୍ ଦାଖଲ କରାଯିବାକୁ ଆଦେଶ ଦେଇ ସେସବୁର ପରୀକ୍ଷଣ କରିପାରିବେ।

(ଗ) ଅନ୍ୟାନ୍ୟ ବିଷୟ, ଯାହାର ବ୍ୟବସ୍ଥା ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ହୋଇଥିବ।

ଆର୍ଥିକ ଦଣ୍ଡ ବିଧାନ

୮. (୧)(କ) ଯେଉଁଠାରେ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଅନୁଭବ କରିବେ ଯେ ଯଥେଷ୍ଟ ଯୁକ୍ତିଯୁକ୍ତ କାରଣ ନ ଥାଇ ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ସେବା ଯୋଗାଇବାରେ ବିଫଳ ହୋଇଛନ୍ତି, ସେଠାରେ ସେ ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ସର୍ବାଧିକ ପାଞ୍ଚହଜାର ଟଙ୍କା ଜରିମାନା କରିପାରିବେ।

(ଖ) ଯେଉଁଠାରେ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଅନୁଭବ କରିବେ ଯେ ନିଯୁକ୍ତି ପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ ସେବା ଯୋଗାଇବାରେ ବିଳମ୍ବ କରିଛନ୍ତି, ସେଠାରେ ସେ ବିଳମ୍ବର ପ୍ରତ୍ୟେକ ଦିନ ପିଛା ସର୍ବାଧିକ ୨୫୦ଟଙ୍କା କରି ଜରିମାନା କରିପାରିବେ।

ପରନ୍ତୁ କୌଣସି ଜରିମାନା କରିବା ପୂର୍ବରୁ ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀଙ୍କୁ ତାଙ୍କର କୈଫିୟତ୍ ବା ସଫେଇ ଦେବା ନିମନ୍ତେ ଯଥୋଚିତ ସୁଯୋଗ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ।

(୨) ଯେଉଁଠାରେ ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ଅନୁଭବ କରିବେ ଯେ ଯଥେଷ୍ଟ ଯୁକ୍ତିଯୁକ୍ତ କାରଣ ନ ଥାଇ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ ମଧ୍ୟରେ ଆବେଦନର ବିଚାର କରିବାକୁ ଅସମର୍ଥ ହୋଇଛନ୍ତି, ସେଠାରେ ସେ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କୁ ସର୍ବାଧିକ ପାଞ୍ଚହଜାର ଟଙ୍କା ଜରିମାନା କରିପାରିବେ।

ପରନ୍ତୁ କୌଣସି ଜରିମାନା କରିବା ପୂର୍ବରୁ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କୁ ତାଙ୍କର କୈଫିୟତ୍ ଦେବା ନିମନ୍ତେ ଯଥୋଚିତ ସୁଯୋଗ ପ୍ରଦାନ କରାଯିବ।

(୩) ନିଯୁକ୍ତିପ୍ରାପ୍ତ ଅଧିକାରୀ, ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀ ତଥା ସଂପୃକ୍ତ ଅଧସ୍ତନ କର୍ମଚାରୀଙ୍କ ଉପରେ ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନ୍ତର୍ଗତ ଜରିମାନା କେଉଁ ଅନୁପାତରେ ଲାଗୁହେବ ତାହା ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ସ୍ଥିର କରିବେ।

ପରନ୍ତୁ ଜରିମାନା କରାଯିବା ପୂର୍ବରୁ ଅଧସ୍ତନ କର୍ମଚାରୀଙ୍କୁ ନିଜ ପକ୍ଷ ରଖିବା ପାଇଁ ଯଥୋଚିତ ସୁଯୋଗ ଦିଆଯିବ।

ଆଦେଶ ଅବଜ୍ଞା ଦ୍ୱାରା କୃତ ଅସଦାଚରଣ

୯. ଯଦି ପୁନଃନିରୀକ୍ଷଣ ପ୍ରାଧିକାରୀ ସୁପାରିଶ୍ କରନ୍ତି ତା'ହେଲେ ତାଙ୍କ ଆଦେଶକୁ ଅବଜ୍ଞା କରି (ଅନୁପାଳନ ନ କରି) ଅସଦାଚରଣ କରିଥିବା ସଂପୃକ୍ତ ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ବିରୋଧରେ ତାଙ୍କ ପ୍ରତି ପ୍ରଯୋଜ୍ୟ ଚାକିରୀ ସର୍ତ୍ତାବଳୀ ଅନୁଯାୟୀ ଶୃଙ୍ଖଳାଗତ କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନ ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇ ପାରିବ।

ନ୍ୟାୟାଳୟର କ୍ଷମତାରେ ଅଙ୍କୁଶ

୧୦. ଏହି ଅଧିନିୟମ ଆଧାରରେ ପ୍ରଦତ୍ତ କୌଣସି ଆଦେଶନାମା ଉପରେ କୌଣସି ନ୍ୟାୟାଳୟ କୌଣସି ମୋକଦ୍ଦମା ବା ଆବେଦନ ଗ୍ରହଣ କରିବେ ନାହିଁ। ଏହାର ଆଦେଶକୁ ନେଇ ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅଧୀନରେ ହିଁ ଯାହାକିଛି ଅପିଲ୍ ବା ପୁନଃ ନିରୀକ୍ଷଣ ଆବେଦନ କରାଯିବ, ମାତ୍ର କୌଣସି ନ୍ୟାୟାଳୟରେ ତାହା ଉପରେ ପ୍ରଶ୍ନ କରାଯିବ ନାହିଁ।

ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ନିକଟକୁ ସିଧାସଳଖ ଆବେଦନ ପ୍ରେରଣ କରିବାରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ କ୍ଷମତା

୧୧. ଏହି ଅଧିନିୟମରେ ଯାହା ବା ଥାଉନା କାହିଁକି, ଯଦି ଅଧିନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥା ଅନୁପାଳନ ହୋଇନାହିଁ ବୋଲି କୌଣସି ଦରଖାସ୍ତ ରାଜ୍ୟ ସରକାରଙ୍କ ହସ୍ତଗତ ହୁଏ ତାହେଲେ ସେ ପରବର୍ତ୍ତୀ ପଦକ୍ଷେପ ନିମିତ୍ତ ଦରଖାସ୍ତକୁ ସିଧାସଳଖ ଅପିଲ୍ ପ୍ରାଧିକାରୀଙ୍କ ନିକଟକୁ ପଠାଇ ପାରିବେ।

ସାଧୁ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ କରାଯାଇଥିବା କାର୍ଯ୍ୟାନୁଷ୍ଠାନର ସୁରକ୍ଷା

୧୨. ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ଅଥବା ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନୁସାରେ ପ୍ରସ୍ତୁତ କୌଣସି ନିୟମ ଅନୁଯାୟୀ ସାଧୁ ଉଦ୍ଦେଶ୍ୟରେ କୌଣସି ପଦକ୍ଷେପ ନିଆଯାଇଥିଲେ କିମ୍ବା ନିଆଯିବାକୁ ଅଭିଳାଷ ପୋଷଣ କରାଯାଇଥିଲେ ସେଥିଲାଗି କୌଣସି ବ୍ୟକ୍ତିଙ୍କ ବିରୋଧରେ କୌଣସି ମୋକଦ୍ଦମା, ଅଭିଯୋଜନ କିମ୍ବା ଆଇନଗତ କାର୍ଯ୍ୟବିଧି ଗ୍ରହଣ କରାଯାଇ ପାରିବ ନାହିଁ।

ସାଧାରଣ ସ୍ଥାନରେ ପ୍ରଦର୍ଶନ

୧୩. ସଂପୃକ୍ତ ବିଭାଗର ଶାସନ ସଚିବଙ୍କ ଦ୍ୱାରା ଜନସାଧାରଣଙ୍କ ଅବଗତି ନିମନ୍ତେ ସେବାଗୁଡ଼ିକ ବିଷୟରେ ସୂଚନା ତଥା ସେଥିନିମନ୍ତେ ନିର୍ଦ୍ଧାରିତ ସମୟ-ସୀମା ସମ୍ପର୍କରେ ସୂଚନା ଓଡ଼ିଆ ଭାଷାରେ ସ୍ଥାନୀୟ ଅଂଚଳରେ ତଥା ୱେବ୍‌ସାଇଟ୍ ମାଧ୍ୟମରେ ପ୍ରଦର୍ଶିତ କରାଯିବ।

ନିୟମ ପ୍ରଣୟନ ଲାଗି କ୍ଷମତା

୧୪. ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନ୍ତର୍ଗତ ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବା ଲାଗି ଅଧିନିୟମ ଗଠିତ ହେବାର ଛ'ମାସ ମଧ୍ୟରେ ସରକାରୀ ଗେଜେଟ୍‌ରେ ବିଜ୍ଞପ୍ତି ମାଧ୍ୟମରେ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ନିୟମ ପ୍ରଣୟନ କରିବେ।

ଜଟିଳତା ଦୂରୀଭୂତ କରିବାର କ୍ଷମତା

୧୫. (୧) ଯଦି ଏହି ଅଧିନିୟମ ଅନ୍ତର୍ଗତ ବ୍ୟବସ୍ଥାକୁ କାର୍ଯ୍ୟକାରୀ କରିବାରେ କୌଣସି ଜଟିଳତା ସୃଷ୍ଟି ହୁଏ, ତେବେ ରାଜ୍ୟ ସରକାର ସରକାରୀ ଗେଜେଟ୍‌ରେ ଆଦେଶ ଜାରି କରି ଆବଶ୍ୟକତା ବା ସମୀଚୀନତାକୁ ଦୃଷ୍ଟିରେ ରଖି ଏବଂ ଅଧିନିୟମର ବ୍ୟବସ୍ଥାରୁ ଅନ୍ତର ନ ହୋଇ ବ୍ୟବସ୍ଥା ପ୍ରଣୟନ କରିପାରିବେ।

ପରନ୍ତୁ, ଏହି ଅଧିନିୟମ ଗଠିତ ହେବାର ଦୁଇ ବର୍ଷ ଅବଧି ଶେଷ ହେବା ପରେ ଏଭଳି କୌଣସି ଆଦେଶ ଜାରି ହେବ ନାହିଁ।

(୨) ଏହି ଉପବିଭାଗ ଅନ୍ତର୍ଗତ କୌଣସି ଆଦେଶ, ଏହା ଜାରି ହେବା ପରେ ଯେତେ ଶୀଘ୍ର ସମ୍ଭବ, ଓଡ଼ିଶା ବିଧାନସଭାରେ ଉପସ୍ଥାପିତ କରାଯିବ।

ରାଜ୍ୟପାଳଙ୍କ ଆଦେଶକ୍ରମେ
ଡି. ରାଉତ
ସରକାରଙ୍କ ପ୍ରମୁଖ ଶାସନ ସଚିବ